
Uppförandekod (Code of Conduct)

Åkesson Bygg i Kalmar AB

INLEDNING

Åkesson Bygg i Kalmar AB, nedan benämnt Åkesson Bygg, strävar efter att skapa mervärden för våra kunder, medarbetare samt med våra leverantörer. För att nå dit arbetar vi aktivt med våra värderingar; Visa omsorg, göra skillnad, samverka, vara nyskapande, agera med integritet.



Det är en självklarhet för oss att bedriva verksamheten på ett korrekt sätt ur ett etiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Vi värnar om god affäretik samt strävar efter långsiktiga relationer. Att bidra till ett hållbart samhälle är centralt för vår verksamhet och en viktig del i företagets fortsatta framgångar. I vår Uppförandekod beskriver vi de riktlinjer vi förhåller oss till i vår verksamhet.

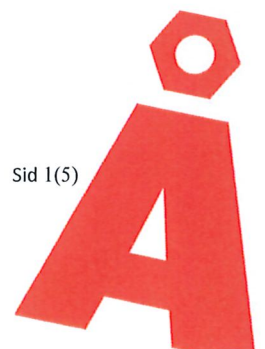
OM UPPFÖRANDEKODEN

Uppförandekoden vägleder oss i allt vi gör och bygger på värdegrunderna i Verksamhetsledningssystemet FR2000, Principerna i uppförandekoden på FN s deklaration om mänskliga rättigheter, FN s globala mål för hållbar utveckling (FN s Global Compact) och ILO s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- Uppförandekoden gäller företagets samtliga anställda och innehållet i koden ska respekteras och följas.
- Vi kräver att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer).
- Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden.

PRODUKTER/TJÄNSTER

Våra produkter och tjänster ska möta och helst överträffa kundernas kvalitetsförväntningar samt produceras och levereras enligt goda miljö-, tillverknings- och arbetsförhållanden.



AFFÄRSETIK

Lagar och regler

Åkesson Bygg agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Det innebär bland annat att:

- Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.
- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet utanför Åkesson Bygg (så kallad bisyssla) ska detta vara godkänt av ledningen.
- Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger våra fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än Åkesson Byggs.

Konkurrensrättsliga lagar

Vi driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

- Vi accepterar inte någon form av olaglig, konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.
- Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet

Vi som samhällsbyggare tar ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället.

- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner.
- Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Hälsa, välmående och säkerhet

Våra arbetsplatser ska vara trygga, säkra och inkluderande, utan olyckor. Vi sätter medarbetarnas hälsa, säkerhet och arbetsglädje i centrum.

- Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön för att förhindra skador och sjukdom samt främja medarbetarnas hälsa
- På våra arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa våra riktlinjer och arbetsplatsernas regler. Varje medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö. Vi tänker till i vardagen och är rädda om varandra och oss själva.
- På våra arbetsplatser ska det finnas adekvat utrustning och kompetens för skydd av människor och egendom.



Likabehandling och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet. Åkesson Bygg arbetar för att öka mångfald och likabehandling i alla delar av verksamheten och likabehandling är en grundförutsättning på alla våra arbetsplatser. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Kränkande särbehandling eller diskriminering

Vi har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vårt ansvar är att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

Barnarbete

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 18 år, i enlighet med första artikeln i FN:s Barnkonvention. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet.

Tvångs- och skuldarbete

Allt arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas i syfte att tvinga till arbete. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

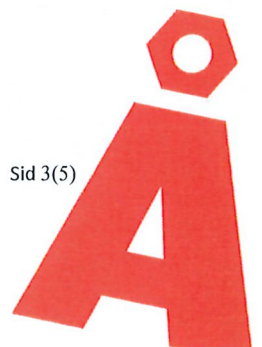
Rätten till föreningsfrihet

Åkesson Bygg accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagaren ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden.

Skäliga anställningsvillkor

Företaget accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILOs kärnkonventioner.

- Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.



MILJÖ

Klimat och miljö

Åkesson Bygg arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

- Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.
- Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.
- Våra medarbetare ska ha relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.

Minska verksamhetens miljöpåverkan

Åkesson Bygg fokuserar aktivt på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och arbetar med att

- Vi följer gällande lagkrav gällande all avfallshantering. På så sätt kan vi minska avfallets miljöpåverkan.
- Våra arbetsfordon skall ha lägsta möjliga miljöutsläpp och vi tillämpar körprincipen ECO-driving.
- Vi ska minska energiförbrukningen genom att använda oss av energieffektiva produkter. Exempelvis uppvärmning genom solpaneler.

Vi arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer. Medarbetare och affärspartners på Åkesson Bygg's arbetsplatser ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser. För att få en lätthanterlig rapportering, har vi en egenutvecklad intern funktion (App) som gör det smidigt att rapportera avvikelser.

Våra affärspartners

Åkesson Bygg's affärspartners och deras miljöhantering, spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Vi fångar upp det i våra inköpsprocesser i form av krav och riktlinjer. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

EFTERLEVNAD

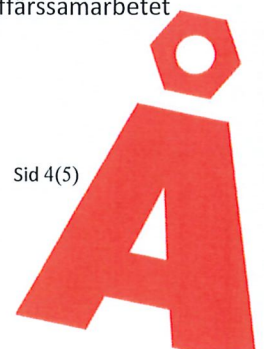
Efterlevnad av uppförandekoden

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning och chefer på alla nivåer ett stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef, KMA eller Kvalitetsansvarig för FR2000.

Medarbetare i företaget ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. Åkesson Bygg ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar medarbetare och affärspartners till sin närmaste chef. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via system för visselblåsning (whistleblowing).

Vi tolererar inte någon form av repressalier på grund av att medarbetare eller andra som vistas på våra arbetsplatser påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna uppförandekod.

Om en medarbetare i Åkesson Bygg inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.



FASTSTÄLLANDE OCH UPPDATERING

Denna kod ska revideras årligen av ledningen i Åkesson Bygg, i samband med den årliga revisionen i FR2000.

Smedby 2023-04-03

Ort / Datum



Alex Åkesson
VD

